PROTOCOLE DE SIGNALEMENT

(REMARQUES, VIOLENCES SEXISTES, SEXUELLES, DISCRIMINANTES OU HARCÈLEMENT)

music'halle
école des musiques *vivaces*

PROPOS DISCRIMINANTS, AGISSEMENT SEXISTE, HARCÈLEMENT

→ **SIGNALEMENT PAR E-MAIL***

vhss@music-halle.com

→ **PROPOSITION ENTRETIEN (VICTIME ET/OU TÉMOIN)**

Témoin *: prise de contact avec la victime en amont*
Victime *: Un deuxième entretien sera proposé*

✓ **ENTRETIEN ACCEPTÉ**

VICTIME

→ **VOLONTÉ D'AGIR ?**

VICTIME

OUI

- Mise en place d'une action (faire cesser les agissements, mettre la victime en sécurité)
- Compte rendu et archivage

→ **ENTRETIEN**

avec la personne mise en cause, la direction et cellule VHSS

NON

- Envoi d'une communication collective avec un rappel de la charte
- Compte rendu et archivage

✗ **ENTRETIEN REFUSÉ**

VICTIME

→

- Envoi d'une communication collective pour rappeler la charte
- Compte rendu et archivage

VIOLS, AGRESSIONS

→ **SIGNALEMENT PAR E-MAIL***

vhss@music-halle.com
ca@music-halle.com

→ **PROPOSITION ENTRETIEN (VICTIME ET/OU TÉMOIN)**

Témoin *: prise de contact avec la victime en amont*
Victime *: Un deuxième entretien sera proposé*

↕

Explication **obligation légale** de l'employeur de poursuivre la procédure avec ou sans implication de la victime.

✓ **ENTRETIEN ACCEPTÉ**

VICTIME

→ **VOLONTÉ D'AGIR ?**

VICTIME

OUI

- Rappel de la procédure à suivre
- Recueil de son témoignage et d'informations complémentaires
- Actions à mettre en place souhaitées

NON

- Enquête par le CA ou organisme externe
- Reccueil de témoignages
- Notification de l'agresseur par écrit de l'interdiction de contacter la victime
- Compte rendu et archivage

→ **DÉCISION ET SANCTION(S)**

→ **NOTIFICATION DE LA SANCTION**

à la personne autrice des faits par écrit

✗ **ENTRETIEN REFUSÉ**

VICTIME

→

- Rappel de la procédure à suivre
- Recueil de son témoignage et d'informations complémentaires
- Actions à mettre en place souhaitées